

CONSEIL D'UFR - 9 septembre 2021

Présents ou représentés :

Enseignants- Chercheurs :

BRAUNER Nadia	Excusée et représentée par	PULITA Andrea
GAYET Damien	Absent	
IOUDITSKI Anatoli	Présent	
LEDRU Yves	Présent	
LOUHICHI Sana	Excusée et représentée par	LEDRU Yves
MCSHANE Greg	Présent	
OUDET Edouard	Excusé	
PIERRE Laurence	Excusée et représentée par	DURAND Carole
PULITA Andrea	Présent	

CHEVALLIER Julien	Présent	
HERSCOVICH Estanislao	Excusé et représenté par	PARREAU Anne
KAZANTSEV Christine	Excusée et représentée par	LEBLANC Frédérique
LEBLANC Frédérique	Présente	
MOLINIER Rémi	Excusé	
PARREAU Anne	Présente	
PERNET Clément	Présent	
RASSE Anne	Présente	
SERASSET Gilles	Présent	

BIATSS :

ALLIROT Charlotte	Présente	
DURAND Carole	Présente	
FORESTIER Gérard	Excusé et représenté par	ALLIROT Charlotte
GROS Cécile	Excusée et représentée par	ALLIROT Charlotte
MAGI Michael	Absent	
MOREIRA Dominique	Présente	

Membres extérieurs :

CHANAS Pascal	Excusé et représenté par	IOUDITSKI Anatoli
DEVAUJANY Alexandrine	Absente	
GAUDOIN Olivier	Présent	
GISCLON Marguerite	Excusée et représentée par	PERNET Clément
MASSELOT Marie-Sophie	Excusée	
MHALLA Medhi	Présent	
TESTARD Laurent	Présent	

Invités permanents :

DESBAT Laurent	Présent	
PAJOT Hervé	Présent	
DE LAMBERTERIE Marianne	Présente	

PROCES-VERBAL

ORDRE DU JOUR

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 24 juin 2021

Laurent Desbat présente le PV au conseil.

Correction en séance d'une erreur, il fallait lire « rentrée 100% présentiel » au lieu de « 100% distanciel »

Vote sur le procès-verbal : vote pour à l'unanimité

2. Campagne d'emploi enseignants-chercheurs 2022

Laurent Desbat donne des éléments de contexte et calendrier. Contexte budgétaire très déficitaire sans redressement établi, la variable d'ajustement étant notamment le resserrage des ouvertures d'emplois.

La crise Covid 19 a décalé un peu ce déficit mais cette trajectoire reste avérée.

La logique maintenant est d'avoir un ATER sur deux ans avant un recrutement définitif.

Classement proposé (les deux premiers postes sont des postes déjà différés des précédentes campagnes. Conformément aux engagements de la Présidence, ils sont mis à la campagne d'emplois 2022 et seront traités différemment des autres nouveaux supports, donc ils sont sortis du classement, tout en restant en tête et dans l'ordre ci-dessous :

- MCF 25 Michal WROCHNA (essaiimage 31/08/2019) **MCF 25 "Analyse et physique mathématique"**
 - MCF 26 Claudine CHAFFY (Retraite 31/01/2021) **MCF 26/27 "Cybersécurité"**
1. MCF 27 Matej STEHLIK (essaiimage 31/08/2021) **MCF 27 "Théorie des graphes, optimisation combinatoire, recherche opérationnelle"**
 2. MCF 27 Vincent LEROY (Démission 31/08/2020) **MCF 27 "réseaux, système, cloud"**
 3. PR 26 Stéphane LABBE (Mutation 31/10/2020) **PR 26 "Analyse, EDP."**
 4. MCF 27 Stéphane DEVISMES (VERIMAG essaiimage 31/08/2021) **MCF 27 "Architecture Logicielle et Matérielle"**
 5. PR 25 Martin BROWN (Retraite 24/09/2020) **PR 25 "Géométrie algébrique et complexe"**
 6. PR 27 Marie Christine FAUVET (retraite 04/09/2021) **PR 27 "Data Science et Base de Données"**
 7. MCF 26 Bozhidar VELICHKOV (essaiimage PR Pise 30/05/2021) **MCF 26 "Analyse, géométrie et applications"**

Vote pour la liste ci-dessus à l'unanimité.

3. Campagne d'emploi BIATS 2022

Marianne de Lamberterie présente les trois postes vacants à échéance de la campagne 2022.

- TECH gestion de scolarité : vacant au 4 octobre 2021 (mutation INP de Cécile Gros).
Demande de remplacement par un TECH en mobilité interne
- ADT gestion de scolarité : vacant au 1er août 2022 (retraite) - demande de remplacement en mobilité interne
- TECH gestion de parc informatique : vacant au 31 août 2022 (fin de contrat) - remplacement par un CDD

Vote pour à l'unanimité.

4. Points divers

Nouveaux enseignants à la rentrée

- Martin SCHREIBER PR26 LJK, HPC pour les EDP
- Romain COUILLET PR27 LIG, IA et société
- ATER 25 mi-temps
 - Séverin Philip
 - Marina Poulet
 - Chloé Papin
 - Etienne Menard
- ATER 25 plein-temps
 - Benjamin Dupont
- ATER 26 plein-temps
 - Guillaume Bottaz-Bosson
 - Emilie Duval
- ATER 27 plein-temps
 - Ghada Moualla
 - Eskandar Kouicem (Valence)
 - Pu Zheng
 - Cléopée Robin
- ATER 27 mi-temps
 - Mina Alipour

Pour compenser 3 postes d'ATER 27 qui n'ont pas pu être pourvus, recrutement de 3 CDD LRU (96h d'enseignement) : Abed El safadi, Aurélien Personnaz et Théo Buisson.

Il faudra revoir le calendrier 2022 pour pouvoir donner des réponses aux futurs ATER plus tôt.

Objectif de baisse de 8% de la maquette 21/22

L'UGA demande à l'UFR de tendre vers une baisse de 8% de la maquette en 2021/2022. La baisse

d'heures en L1 contribue largement à cette baisse mais la projection des heures à faire sur toutes les filières est trop précoce dans l'année (effectifs non stabilisés, nombre de groupes pas finalisés) et la réponse apportée ne peut être qu'une première hypothèse.

Une première réponse a été transmise aux VP donnant une indication de baisse à environ -4%.

Informations sanitaires

- Centre de test ouvert à tous publics à l'arrêt de tram « bibliothèques universitaires »
- Nouveau centre de vaccination sur le campus, halle Ouest, à partir du 1^{er} octobre
- Plate-forme d'auto-signalisation toujours en vigueur
- Pas de jauge ni pass sanitaire exigé pour toutes les activités relevant de la formation
- Référentes COVID de l'UFR (Marianne de Lamberterie et Nancy lacono) vont adresser un mail détaillé sur tous ces aspects à tous les personnels
- Détecteurs de CO2 : 2 détecteurs disponibles en prêt au service informatique et 10 supplémentaires vont être installés prochainement dans diverses topologies de salles.

Le directeur de l'UFR



Laurent DESBAT

La directrice administrative,
secrétaire de séance



Marianne de LAMBERTERIE