

**DARE
ACT
ENJOY**



HARDIS GROUP X MIAGE : Les Métiers du Numérique

[16/10/2025]

**DARE
ACT
ENJOY**

**HG et des Métiers du
Numérique**

01





WE ARE HARDIS GROUP



SECTEURS CLES

SERVICES | RETAIL
MANUFACTURING | LOGISTIQUE
ASSURANCE | FINANCE



196.8 M€
CA 2024



EXPERTISE

CLOUD | DATA
SECURITE | IA



1700
COLLABORATEURS



+ 5,2%
DE CROISSANCE EN
2024



41 ANS
D'EXISTENCE

WE ARE HARDIS GROUP | NOS LOCALISATIONS



Suède, Stockholm

Pays Bas, Utrecht

Pologne, Varsovie

Allemagne, Berlin

Italie, Milan

Espagne, Madrid, Bilbao

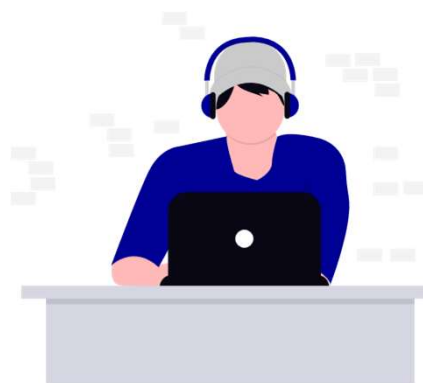
France

- **Grenoble (HQ)**
- Paris
- Bordeaux
- Lyon
- Nantes
- Lille



Introduction : Définition

- Quand on pense au numérique, on imagine souvent des développeurs derrière des écrans... mais en réalité, c'est une galaxie de métiers, de parcours et d'opportunités. Et mon objectif aujourd'hui, c'est de vous aider à mieux comprendre cette diversité, à travers mon regard de recruteuse et éventuellement quelques anecdotes vécues chez Hardis.
- Les **métiers du numérique** regroupent l'ensemble des professions qui contribuent à la **création, au développement, à la gestion et à l'exploitation des technologies digitales**. Ils couvrent des domaines très variés, allant de la technique à la stratégie, en passant par la création et l'analyse.
- Le **numérique**, c'est bien plus que du code : c'est un écosystème de métiers, de parcours et d'opportunités.





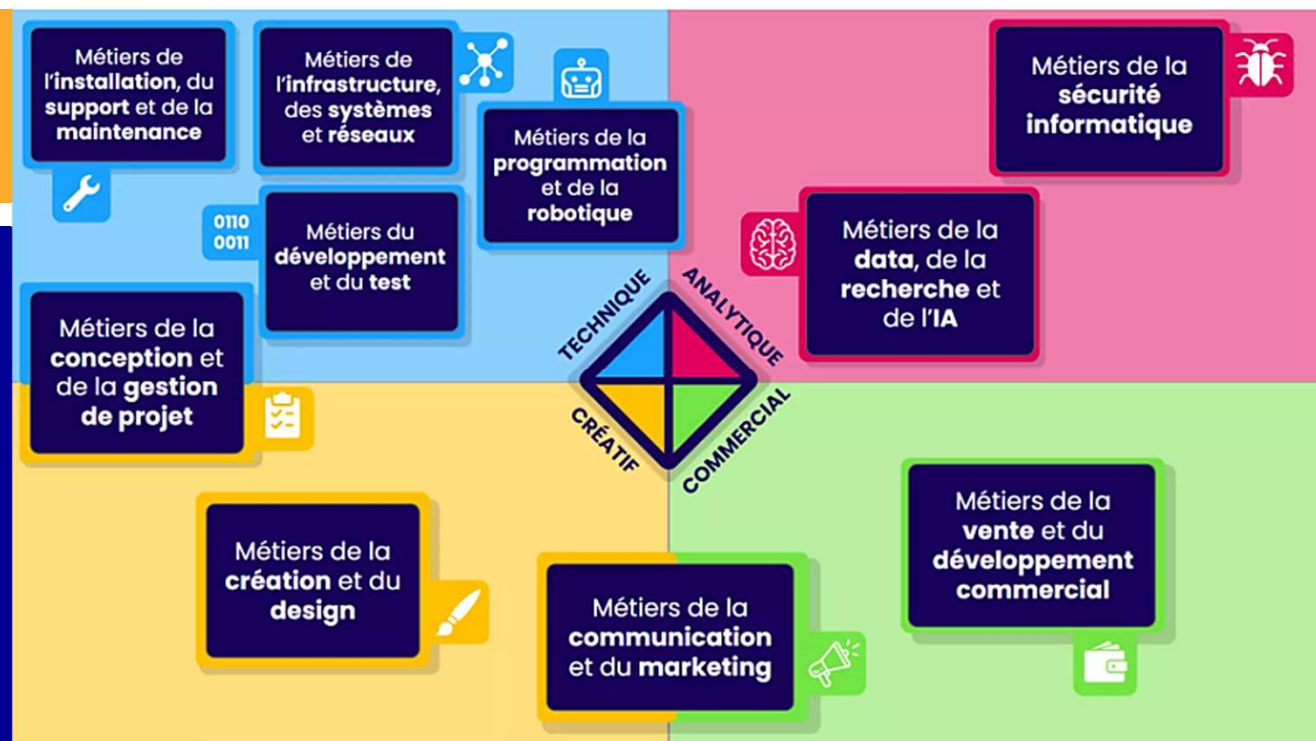
Contexte général actuel

- Croissance globale : +1,8% (vs. +4,1% en 2024)
 - ESN : -2,1% / Conseil tech : -2,5% / Cloud : +8,2%
 - Cybersécurité : +11,9%, forte demande de profils spécialisés
 - Cloud : +27%, move to cloud, FinOps
 - IA générative : 48% des entreprises en projets IA
 - Big Data : +15,7%, usage stratégique.
- Causes : tensions géopolitiques, inflation, post crise sanitaires, baisse des investissements IT
 - ESN : rationalisation
 - Cybersécurité : salaires élevés, pénurie
 - Cloud : croissance et optimisation
 - IA : forte demande, manque de cas d'usage
 - Recrutement IT : stable, profils techniques en tension, approche plus ciblée
 - Numérique responsable : enjeu stratégique.

Les 4 grandes familles de Métiers du Numérique

Catégories de métiers :

Développement (Front, Back, Full stack)
Data (Data Analyst, Data Engineer, Data Scientist)
Cloud & Infra (DevOps, Architecte Cloud)
Cybersécurité
UX/UI Design
Product Management (PO, Business Analyst)





Les métiers émergents ou en forte évolution

Le numérique évolue vite, et certains métiers prennent une importance croissante. Chez Hardis, on voit clairement cette tendance dans nos recrutements et nos projets.

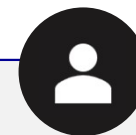


DevOps

- Pont entre développement et infrastructure.
- Automatisation des déploiements, CI/CD, monitoring.
- Très recherché pour les projets cloud et agiles.

Exemple chez Hardis :

- Un profil DevOps a permis de réduire les temps de mise en production de plusieurs jours à quelques heures sur un projet e-commerce.



Data Engineer

- Spécialiste des pipelines de données.
- Prépare les données pour les analystes et data scientists.
- Essentiel dans les projets de BI, IA, prédiction.

Exemple chez Hardis :

- Sur un projet santé, le Data Engineer a structuré les flux de données pour permettre une analyse prédictive des risques patients.



Les métiers émergents



IA & Machine Learning 🤖

- L'IA est un levier d'innovation majeur pour nos clients et nos équipes.
- Développement de modèles prédictifs.
- Applications en logistique, santé, retail, industrie...
- Profils recherchés : Data Scientist, ML Ops / Engineer, AI Product Owner.

👉 **Exemple chez Hardis** : Sur un projet santé, nos équipes IA ont développé un modèle prédictif pour anticiper les ruptures de stock de matériel médical, en croisant données historiques et météo.



FinOps 💰

- Optimisation des coûts liés au cloud.
- Collaboration entre IT, finance et métiers.
- Encore peu connu, mais en forte demande.

👉 **Exemple chez Hardis** : Un FinOps a identifié des ressources cloud sous-utilisées, générant des économies de plusieurs milliers d'euros par mois pour un client industriel.

« Ces métiers n'existaient pas ou étaient très rares il y a quelques années. Aujourd'hui, ils sont au cœur des projets numériques. Et demain, ce sera peut-être vous qui les incarnerez. »




**DARE
ACT
ENJOY**

Recruter autrement : les RH au cœur de la transformation numérique



Le rôle des RH dans un monde tech

- *Comment le recrutement s'adapte aux profils tech (soft skills, potentiel, culture fit...) ?*
- *L'évolution des attentes des candidats (flexibilité, sens, tech stack...).*
- *L'importance de la  Marque employeur & expérience candidat*

Chez Hardis Group, on soigne :

- L'**expérience candidat** : transparence, réactivité, feedback.
- La **marque employeur** : témoignages collaborateurs, événements, présence sur les réseaux.
- L'**intégration** : parcours onboarding, mentorat, formations.





Une transformation du rôle RH dans la tech

Le recrutement dans une ESN comme Hardis a beaucoup évolué. On ne se contente plus de "**matcher**" un **CV** avec une fiche de poste.

Aujourd'hui, nous sommes à la croisée de plusieurs enjeux : **techniques, humains, culturels et stratégiques**.

 **Adapter le recrutement aux profils tech**
Les profils tech ont des attentes spécifiques :

 **Du sens** dans les missions

 **Flexibilité** (télétravail, plages horaires)

 **Projets stimulants** (qui ont du sens)

 **Tech stack** moderne

 **Culture** d'entreprise forte

 **Opportunités d'évolution et de formation**

 **Ce qu'on regarde aujourd'hui : bien plus que le CV**

 **Hard skills**

Langages : Java, Python, JavaScript...

Outils : Docker, Kubernetes, Git...

Frameworks : Spring, Angular, React...

 **Soft skills**

Curiosité

Esprit d'équipe

Adaptabilité

Communication

 **Culture d'entreprise**

Sens du service

Autonomie

Envie d'apprendre



Conseils pour vous, étudiants !



- ① **Osez postuler**, même si vous n'avez pas 100 % des compétences.
- ② **Valorisez vos projets** académiques, vos stages, vos expériences personnelles...
- ③ **Soyez curieux** : le numérique évolue vite, et c'est une chance.
- ④ **Soignez votre réseau** : LinkedIn, forums, événements... ça compte !



Parcours et évolutions dans le numérique : Pas de voie unique

- ✓ Certifications internes (cloud, agile, sécurité...).
- ✓ Mentorat entre juniors et seniors.
- ✓ Accès à des plateformes de formation (Open Classrooms, Udemy, Hardis Group Academy...)



- Comment un profil diplômé de MIAGE peut évoluer vers des rôles variés (**Consultant fonctionnel ou technique, Product Owner / Scrum Master, Architecte logiciel ou cloud, Data Analyst / Data Engineer, Chef de projet digital**) ?

👉 https://www.grandeecolenumerique.fr/gen_scan/la-cartographie-de-reference-des-metiers-du-numerique



Solution & Marché

- Directeur Commercial
- Ingénieur d'affaires
- Business Solution Manager
- Business Developer
- Responsable Offre Sectoriel
- Directeur Développement sectoriel
- Chargé de Marketing & Communication
- Marketing Business Partner
- **Designer UX/UI**
- Infographiste/Web designer
- Art Direction Developer
- Consultant Avant-Ventes

Opérations

- **Développeur/ Ingénieur développement – Dev. confirmé**
- **Concepteur Developer**
- **Lead Developer**
- **Expert**
- Expert Sécurité
- Expert Produit
- **Architecte / Architecte confirmé / Lead Architecte**
- **Chief Technical Officer (CTO DAS ou BU)**
- **Analyst**
- **Business Analyst**
- Consultant Solution Junior / Confirmé / Senior
- Consultant Technique Junior / Confirmé / Senior
- Consultant Junior / Confirmé / Senior
- Formateur
- Technicien Support / Tech. Support Confirmé
- Administrateur
- Ingénieur de production
- Consultant Infrastructure
- Coordinateur Qualité / Service Level Manager
- Data Center Manager

Support Groupe

- Agent Service Généraux
- Assistante Administrative
- Assistance Administration des Ventes
- Chargé de recouvrement
- Assistante Comptable
- Comptable
- Contrôle de gestion
- Chargé de voyages
- Gestionnaire Admin. Pers. & Paie
- Chargé RH
- Acheteur
- Juriste
- Rédacteur Technique Junior / Confirmé / Expert

Parcours et évolutions dans le numérique : Pas de voie unique

Project Management

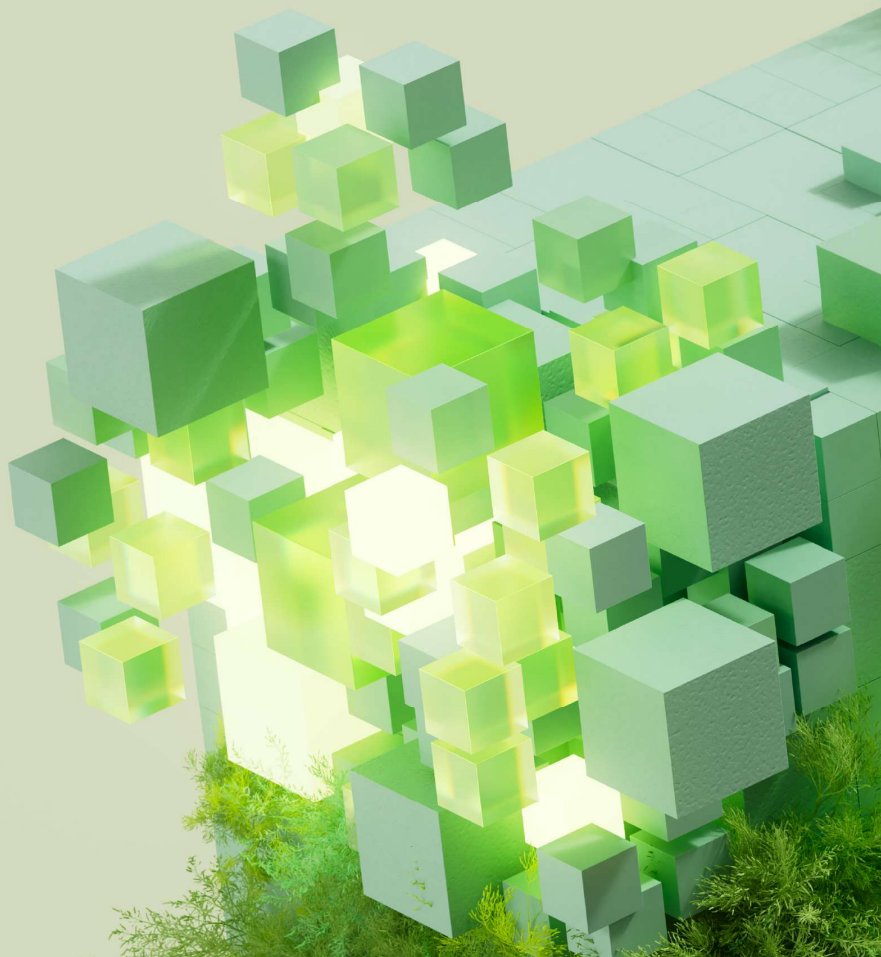
- Project leader
- Project Leader Solution Junior / Confirmé / Senior
- **Chef de Projet – Chef de projet confirmé**
- Service Delivery Manager
- Service Transition Manager
- **Directeur de Projet**
- Directeur de programme

Direct Management

- Manager à Service Center Manager – Support leader
- Account Manager
- Responsable Département
- Directeur des opérations
- **Directeur d'entité Directeur Adjoint**
- **Directeur DAS / . Directeur Division**
- Directeur COMEX

SEMAINE DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE #3

Du 13 au 17 octobre 2025



**DARE
ACT
ENJOY**

**Numérique
Responsable
(NR)**

03



Numérique Responsable

Green IT & Sobriété numérique

- **Réduction de l'empreinte carbone** : choix de data centers éco-responsables, optimisation des ressources cloud.
- **Développement de solutions sobres** : code plus léger, limitation des traitements inutiles, éco-conception des applications.

👉 **Exemple chez Hardis** : réduction de 30 % la consommation énergétique en optimisant les requêtes et les flux de données.

Inclusion & accessibilité

- **Diversité des profils** : recrutement inclusif, valorisation des parcours atypiques.
- **Accessibilité numérique** : prise en compte des normes RGAA dans les projets web.

👉 **Exemple chez Hardis** : Une équipe projet a intégré des tests utilisateurs avec des personnes en situation de handicap pour améliorer l'ergonomie d'une interface métier.

Culture d'entreprise engagée

- **Sensibilisation des collaborateurs** via des ateliers internes (Green IT, éthique de l'IA...).
- **Participation à des initiatives locales et nationales** (Numérique Responsable, Tech for Good).
- **Encouragement à l'innovation** responsable dans les projets clients.

Pourquoi les jeunes talents ont un rôle à jouer

- Vous êtes les **futurs décideurs**, développeurs, designers, data scientists...
- Vos **choix technologiques** auront un impact direct sur l'environnement et la société.
- Chez Hardis, on valorise les **idées neuves et les engagements personnels**.

Merci !

Thank you !

Delphine CORREARD

Talent Acquisition Manager

Hardis Group Grenoble – Tech Solutions

<https://www.linkedin.com/in/delphinecorreard/>

delphine.correard@hardis-group.com



**DARE
ACT
ENJOY**